



A.S.L. TO4

Azienda Sanitaria Locale

Sede legale: Via Po, 11 – 10034 CHIVASSO (TO)

Tel 011 9176666

Partita I.V.A. 09736160012

Sede amministrativa: Via Aldisio, 2 – 10015 IVREA (TO)

**DIRIGENZA MEDICA E VETERINARIA
DELL'A.S.L. TO4**

**REGOLAMENTO
IN MATERIA DI AFFIDAMENTO DEGLI INCARICHI
DIRIGENZIALI**

I N D I C E

	Pag.
Art. 1 – Oggetto del Regolamento	3
Art. 2 – Tipologie di incarico	3
Art. 3 – Graduazione degli incarichi	4
Art. 4 – Requisiti e modalità di conferimento degli incarichi	5
Art. 5 – Contratto individuale	7
Art. 6 – Norma di rinvio.....	7

ALLEGATI

	Pag.
Allegato 1 – Proposta di conferimento di incarico dirigenziale	8

ART. 1

Oggetto del Regolamento

In attuazione della normativa vigente e dei Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro, il presente Regolamento contiene disposizioni concernenti i criteri di affidamento, valutazione e revoca degli incarichi dirigenziali, dei Dirigenti Medici e Veterinari dell'A.S.L. TO4.

Le strutture complesse e semplici dell'Azienda sono individuate nel Piano di Organizzazione dell'A.S.L. TO4.

ART. 2

Tipologie di incarico

Le tipologie di incarico dirigenziale sono riconducibili a quattro fasce:

- incarico di direzione di struttura complessa, di cui all'art. 27, lettera a), del C.C.N.L. 8/06/2000;
- incarico di responsabilità di struttura semplice, di cui all'art. 27, lettera b), del C.C.N.L. 8/06/2000;
- incarico professionale, anche di alta specializzazione, di cui all'art. 27, lettera c), del C.C.N.L. 8/06/2000;
- incarico professionale conferibile ai dirigenti con meno di cinque anni di attività, di cui all'art. 27, lettera d), del C.C.N.L. 8/06/2000.

Ai fini del presente Regolamento si considerano strutture complesse e semplici le articolazioni interne dell'Azienda alle quali è attribuita la responsabilità di gestione di risorse umane, tecniche o finanziarie, così come vengono individuate all'interno del Piano di Organizzazione Aziendale.

In particolare:

- a. per **STRUTTURE COMPLESSE** si considerano tutte le strutture caratterizzate dalla presenza contestuale di più criteri e parametri di elevata consistenza organizzativa e tecnico funzionale ovvero da leggi regionali di organizzazione, con responsabilità di gestione di risorse, tenuto conto dei criteri fissati dall'art. 51, comma 2 del C.C.N.L. 5/12/1996 dell'area della Dirigenza medico-veterinaria. In particolare tutte le strutture già riservate in Azienda dalla pregressa normativa a Dirigenti sanitari di ex secondo livello.

Tra le strutture complesse:

- per **Dipartimento** si intende quella struttura individuata dall'Azienda per l'attuazione di processi organizzativi integrati, con responsabilità di budget e di gestione delle risorse umane, tecniche o finanziarie.
Sono riconducibili ai Dipartimenti per posizione organizzativa, in via sperimentale, le **Direzioni Integrate** dell'Assistenza Ospedaliera, dell'Assistenza Distrettuale e della Prevenzione;
- per **Distretto** si intende quella struttura individuata dall'Azienda per garantire le funzioni previste dall'art. 3 quinquies, comma 1 e 2, del decreto legislativo 30 dicembre 1992, n. 502 e s.m.i. e dall'art. 19, della L.R. 6/08/2007, n. 18.

- b. per **STRUTTURE SEMPLICI** si intendono sia le articolazioni interne della struttura complessa, sia quelle a valenza dipartimentale, sia quelle poste in staff alla Direzione Generale, dotate di responsabilità di gestione di risorse umane, tecniche o finanziarie;

- c. per **INCARICHI PROFESSIONALI, anche di ALTA SPECIALIZZAZIONE** si intendono:

- **Alta Specializzazione:** articolazioni funzionali della struttura connesse alla presenza di elevate competenze tecnico professionali che producono prestazioni quali-quantitative complesse riferite alla disciplina ed organizzazione interna della struttura di riferimento;
- **Incarichi professionali** si intendono quelli che hanno rilevanza all'interno della struttura di assegnazione e si caratterizzano per lo sviluppo di attività omogenee che richiedono il possesso di competenza specialistico-funzionale nella disciplina di appartenenza.

ART. 3 **Graduazione degli incarichi**

A. Per i Direttori di **Struttura Complessa** sono individuate le seguenti tipologie di incarico, con connessa graduazione del corrispondente valore economico della posizione:

- Direzione di Struttura Complessa A;
- Direzione di Struttura Complessa B
- Direzione di Struttura Complessa C.

A.1 L'incarico di tipo A si riferisce alla direzione di Struttura con responsabilità clinica, organizzativa e gestionale, su almeno due delle tre ex Aziende accorpate. Per la loro valenza strategica, in tale tipologie rientrano le Direzione Sanitarie Ospedaliere e i Distretti.

In prima applicazione, sono individuate di tipologia A le seguenti Strutture Complesse:

1. Controllo di Gestione
2. Risk Management
3. Direzione Sanitaria A Ospedali riuniti Cirié-Lanzo
4. Direzione Sanitaria B Chivasso
5. Direzione Sanitaria C Ospedali riuniti Ivrea-Cuorné-Castellamonte
6. R.R.F. A – B, Cirié – Chivasso
7. Gastroenterologia e Endoscopia
8. Oncologia Medica
9. N.P.I. B – C, Chivasso-Ivrea
10. Laboratorio Analisi A – B, Cirié-Chivasso
11. Medicina Trasfusionale ed Ematologia
12. Anatomia Patologica
13. Radioterapia
14. Medicina Legale
15. A.S.T.
16. C.S.M. Cirié-Ivrea-Cuorné
17. Distretto 1 Cirié
18. Distretto 2 Chivasso
19. Distretto 3 Settimo Torinese
20. Distretto 4 San Mauro
21. Distretto 5 Ivrea
22. Distretto 6 Cuorné

A.2 L'incarico di tipo B si riferisce alla direzione di Struttura con funzione di coordinamento di altre Strutture Complesse, come individuate nel Piano di Organizzazione aziendale.

In prima applicazione, sono individuate di tipologia B le seguenti Strutture Complesse:

1. N.P.I.
2. Servizio Veterinario Area A
3. Servizio Veterinario Area B
4. Servizio Veterinario Area C
5. S.I.S.P.
6. S.I.A.N.
7. S.Pre.S.A.L.

A regime, con l'esaurimento di due Strutture Complesse, e successiva trasformazione in Strutture Semplici, l'incarico di direzione della Struttura Complessa restante verrà convertito in tipologia A.

A.3 L'incarico di tipo C si riferisce alla direzione di Struttura con responsabilità clinica, organizzativa e gestionale su un'unica ex Azienda accorpata e riguarda le Strutture Complesse non elencate nelle precedente tipologie.

Per la Direzione di Dipartimento è prevista la graduazione della relativa indennità in due fasce:

- Fascia A: Dipartimento Strutturale o Funzionale unico su tutta l'Azienda e Direzioni Integrate;
- Fascia B: Dipartimento Strutturale o Funzionale su un unico Presidio riunito.

B. Per i Responsabili di **Struttura Semplice** sono individuate le seguenti tipologie di incarico, con connessa graduazione del corrispondente valore economico della posizione:

B.1 Responsabile di Struttura Semplice Dipartimentale o Struttura Semplice in staff alla Direzione Generale;

B.2 Responsabile di Struttura Semplice di Struttura Complessa.

La tipologia dell'incarico è individuata con riferimento al Piano di Organizzazione Aziendale.

C. Per gli **Incarichi Professionali** sono individuate le seguenti tipologie, con connessa graduazione del corrispondente valore economico della posizione:

C.1 Incarico Professionale di Alta Specializzazione A;

C.2 Incarico Professionale di Alta Specializzazione B;

C.3 Incarico Professionale, conferibile ai dirigenti con anzianità di servizio, a tempo indeterminato, superiore ai 5 anni.

C.1 L'incarico Professionale di Alta Specializzazione A si contraddistingue per:

- Utilizzazione di metodologie e strumentazioni significative, innovative e con valenza strategica per l'Azienda;
- Competenza specialistico-funzionale o professionale di eccellenza;
- Produzione di prestazioni di assoluta complessità e quantitativamente rilevanti;

C.2 L'incarico Professionale di Alta Specializzazione B si contraddistingue per:

- Utilizzazione di metodologie e strumentazioni significative ed innovative;
- Grado di competenza specialistico-funzionale o professionale particolarmente significativo;
- Produzione di prestazioni quali-quantitative particolarmente complesse;

C.3 L'incarico Professionale conferibile ai dirigenti con anzianità di servizio, a tempo indeterminato, superiore ai 5 anni, si contraddistingue per:

- Utilizzazione di metodologie e strumentazioni complesse;
- Significativo grado di competenza specialistico-funzionale o professionale;
- Produzione di prestazioni quali-quantitative complesse.

D. E', inoltre, previsto un Incarico Professionale di Base, conferibile ai dirigenti con anzianità di servizio, a tempo indeterminato, inferiore ai 5 anni.

ART. 4

Requisiti e modalità di conferimento degli incarichi

Gli incarichi dirigenziali sono conferiti in base alla struttura organizzativa aziendale, tenuto conto della disciplina della Dirigenza Sanitaria (D.Lgs 29/93 e art. 15 del D.Lgs 502/92 e successive modifiche ed integrazioni) e in base alla graduazione delle funzioni dirigenziali di cui al precedente articolo 3.

Tutti gli incarichi sono conferiti dal Direttore Generale, con atto scritto e motivato, in particolare:

A) gli incarichi di **Direttore di Dipartimento**, di cui all'art. 27, lettera a), del C.C.N.L. 8/06/2000, e di **Responsabile di Direzione Integrata** sono conferiti con le procedure ex art. 17 bis del D.Lgs 502/92 e s.m.i., dalla Direzione Generale, con atto motivato, sulla base della valutazione del curriculum dei Direttori di Struttura Complessa afferenti il Dipartimento o la Direzione Integrata. L'incarico è conferito per un periodo da 3 a 5 anni, con facoltà di rinnovo per lo stesso periodo o per periodo più breve nel caso di compimento del limite massimo di età, ove la durata viene correlata al raggiungimento del predetto limite, in relazione agli esiti delle verifiche dei risultati delle attività attuate ai sensi del D.Lgs 229/99 ed alle norme attuative di cui ai Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro della Dirigenza Medico-Veterinaria al tempo vigenti, nel limite del numero previsto nel Piano di Organizzazione dell'Azienda.

Secondo quanto previsto nell'Atto Aziendale, stante la particolare complessità dell'A.S.L. TO4, l'incarico di Direttore del Dipartimento di Prevenzione viene attribuito a tempo pieno. L'incarico di Direttore di Struttura Complessa ricoperto dal Direttore del Dipartimento di Prevenzione è reso contestualmente indisponibile e la responsabilità della Struttura stessa viene, temporaneamente, affidata al coordinatore delle Strutture cui afferisce quella del Direttore del Dipartimento.

B) gli incarichi di **Direzione di Struttura Complessa**, di cui all'art. 27, lettera a), del C.C.N.L. 8/06/2000, sono conferiti previo espletamento delle procedure ex D.P.R. 484/97, per un periodo di 5 anni, con facoltà di rinnovo per lo stesso periodo o per periodo più breve nel caso di compimento del limite massimo di età, ove la durata viene correlata al raggiungimento del predetto limite, in relazione agli esiti delle verifiche dei risultati delle attività attuate ai sensi del D.Lgs 229/99 ed alle norme attuative di cui ai Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro della Dirigenza Medico-Veterinaria al tempo vigenti, nel limite del numero previsto nel Piano di Organizzazione dell'Azienda.

In applicazione dell'Atto Aziendale, ove, al fine di evitare duplicazione di funzioni, sia stata individuata una sola Struttura Complessa su tutta l'A.S.L. TO4 – derivante dall'unificazione delle Strutture Complesse preesistenti nelle 3 ex Aziende – il Direttore della Struttura Complessa sarà scelto dalla Direzione Generale, con atto motivato, sulla base della valutazione del curriculum dei Direttori delle preesistenti Strutture.

Agli altri Direttori delle preesistenti Strutture, la Direzione Generale assegnerà, sulla base del curriculum, la Direzione di una Struttura Complessa almeno di pari valore economico e gestionale.

Laddove nei documenti di organizzazione sia prevista una Struttura Complessa di Coordinamento, la stessa verrà individuata, con atto motivato del Direttore Generale, tra i Direttori delle Strutture cui afferisce il coordinamento, sulla base del curriculum degli stessi.

C) gli incarichi di **Direttore di Distretto** sono attribuiti con le modalità previste per il conferimento degli incarichi di Direzione di Struttura Complessa dal D.P.R. 484/1997 e dall'art. 15 ter, comma 2, del D.Lgs. n. 502/1992 e s.m.i.. Gli incarichi sono conferiti per un periodo di 5 anni, con facoltà di rinnovo per lo stesso periodo o per periodo più breve nel caso di compimento del limite massimo di età, ove la durata viene correlata al raggiungimento del predetto limite, in relazione agli esiti delle verifiche dei risultati delle attività attuate ai sensi del D.Lgs 229/99 ed alle norme attuative di cui al C.C.N.L. della Dirigenza Medico-Veterinaria al tempo vigenti, nel limite del numero previsto nel Piano di Organizzazione dell'Azienda;

D) gli incarichi di **Responsabile di Struttura Semplice**, vengono conferiti su proposta del:

- Direttore di Dipartimento per gli incarichi di Responsabile di Struttura Semplice Dipartimentale – Incarico B.1;
- Direzione Generale per gli incarichi di Responsabile di Struttura Semplice in staff alla Direzione Generale – Incarico B.1;
- Direttore della Struttura Complessa, per gli incarichi di Responsabile di Struttura Semplice di Struttura Complessa – Incarico B.2.

Gli incarichi di struttura semplice sono conferibili a Dirigenti, dopo cinque anni di attività, prestata a tempo indeterminato e senza soluzione di continuità, a seguito di valutazione positiva delle attività professionali espletate e dei risultati conseguiti, effettuata ai sensi e per gli effetti previsti dal D.Lgs 229/99 e dalle disposizioni contrattuali al tempo vigenti, per un periodo di 5 anni, con facoltà di rinnovo;

E) gli **incarichi professionali, anche di alta specializzazione**, di cui all'art. 27 lettera c), del C.C.N.L. 8/06/2000 (Incarichi C.1 – C.2 – C.3), sono conferibili al Dirigente dopo cinque anni di attività, prestata a tempo indeterminato e senza soluzione di continuità, con atto scritto e motivato, su proposta del Direttore della Struttura Complessa o del Responsabile della Struttura Semplice Dipartimentale o di staff, a seguito di valutazione positiva delle attività professionali espletate e dei risultati conseguiti effettuata ai sensi e per gli effetti previsti dal D.Lgs 229/99 e dalle disposizioni contrattuali al tempo vigenti, per un periodo di 5 anni, con facoltà di rinnovo.

F) gli **incarichi professionali** di cui all'art. 27, lettera d), del C.C.N.L. 8/06/2000 (Incarico D), sono conferibili al Dirigente con meno di cinque anni di attività, con atto scritto e motivato, su proposta del Direttore della Struttura Complessa o del Responsabile della Struttura Semplice Dipartimentale, decorso positivamente il periodo di prova, per un periodo di 5 anni, con facoltà di rinnovo.

A ciascun Dirigente è affidato un incarico dirigenziale.

Nel formulare la proposta per il conferimento degli incarichi indicati ai precedenti punti D), E) e F), di cui all'Allegato 1 "Proposta di conferimento di incarico dirigenziale", il proponente terrà conto dei seguenti criteri:

- esiti dell'ultima verifica del Collegio Tecnico di cui all'art. 25, del C.C.N.L. 3/11/2005 e dall'art. 10, del C.C.N.L. 17/10/2008;

- attitudini personali e capacità professionali, da esplicitare da parte del proponente nel citato Allegato 1, a seguito di valutazione:
 - del curriculum, anche in relazione a quello di eventuali altri dirigenti;
 - dell'esperienza specifica nel settore di attività afferente all'incarico da assegnare;
 - dell'eventuale competenza gestionale, ove richiesta dalla tipologia dell'incarico da conferire.

I contenuti dell'incarico devono essere adeguatamente esplicitati e costituire integrazione del contratto individuale di lavoro, nonché il riferimento delle valutazioni.

Ciascun Direttore/Responsabile di Struttura, prima della formalizzazione delle proposte di incarico dovrà illustrare, in apposita riunione verbalizzata, ai Dirigenti della Struttura, le motivazioni che determinano l'attribuzione dei diversi incarichi ai dirigenti stessi. Nel trasmettere le proposte di attribuzione degli incarichi di posizione il Direttore dovrà contestualmente procedere all'invio del verbale della riunione.

Gli incarichi possono essere modificati dall'Azienda, anche prima della scadenza, in caso di variazioni dell'assetto organizzativo, fermo restando l'applicazione delle procedure e dei criteri previsti dal presente Regolamento, nel rispetto della normativa vigente e dei contratti di lavoro.

ART. 5

Contratto individuale

A ciascun Dirigente verrà sottoposto, per la sottoscrizione, il contratto individuale per il conferimento dell'incarico dirigenziale.

La mancata sottoscrizione, entro 90 giorni dalla comunicazione, comporta che nessuno degli effetti giuridici ed economici connessi all'attribuzione dell'incarico dirigenziale possa attivarsi. In particolare non si procederà ad erogare la retribuzione di posizione aziendale variabile e verrà altresì sospeso l'acconto sulla retribuzione di risultato.

ART. 6

Norma di rinvio

Per quanto non previsto dal presente Regolamento si applica la normativa nazionale e regionale vigente nonché i contratti di lavoro.

I criteri e meccanismi di valutazione in sede di verifica degli incarichi e le modalità di revoca degli stessi costituiranno integrazione al presente regolamento a seguito dell'emanazione delle linee guida regionali, di cui all'articolo 5 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del 17 ottobre 2008.

Il presente Accordo è stato trasmesso in data 8 Maggio 2009 al Collegio Sindacale e dallo stesso positivamente certificato in data 21 Maggio 2009.